

ESSENTRA PLC (“a empresa”)

Declaração de escravidão moderna

Esta declaração foi publicada de acordo com a Lei da Escravidão Moderna de 2015. Ela estabelece as medidas tomadas pela Essentra plc e suas subsidiárias (“Essentra”) durante o ano que termina em 31 de dezembro de 2021 para prevenir a escravidão moderna e o tráfico humano em nossos negócios e redes de fornecimento. Esta declaração foi aprovada pelo Conselho de Administração.

Introdução

Em 2021, a Essentra continuou a melhorar sua capacidade de garantir que a escravidão moderna e o tráfico de pessoas não tenham lugar em nossos negócios, cadeia de suprimentos ou joint ventures. Nossas políticas internas e treinamentos continuam sendo implantados e aprimorados.

Nossos negócios

A Essentra é uma fornecedora líder global de componentes e soluções essenciais. A empresa está organizada em três divisões: Essentra Components, Essentra Packaging e Essentra Filters.

A Essentra se concentra na fabricação leve e distribuição de alto volume, permitindo componentes que atendem clientes em uma ampla variedade de mercados finais e geografias.

Nossa rede internacional se estende a 32 países e inclui 47 principais fábricas, operações de vendas e distribuição e quatro centros de pesquisa e desenvolvimento.

Como trabalhamos

Na Essentra, estamos comprometidos em fazer negócios da maneira correta. O negócio é construído em torno de nosso propósito e valores, conforme demonstrado em nossa Essentra House:



Espera-se que todos os colaboradores compreendam e adotem os valores da Empresa e também os princípios do nosso Código de Ética: tratar os outros com dignidade e respeito, acolhendo a diversidade e garantindo a segurança daqueles que nos rodeiam, agindo com honestidade e integridade; conduzindo todas as atividades com base nos mais altos padrões éticos; e para garantir que nossas práticas comerciais cumpram todos os requisitos legais ou regulamentares. Queremos equipes engajadas e vencedoras que garantam que os princípios e políticas relacionados à Escravidão Moderna sejam adotados e façam parte de nossa cultura subjacente.

Nossas Políticas

Em resumo, nossa “Política Anti-Escavidão e Tráfico de Pessoas” tem como objetivo proibir e prevenir a escravidão e o tráfico de pessoas e qualquer atividade que facilite a escravidão moderna.

Todos os colaboradores são obrigados a cumprir a política e cada conselho de administração regional é responsável por garantir que todos os funcionários em suas respectivas regiões entendam e cumpram a Política Antiescravidão e Tráfico de Pessoas.

Os colaboradores são obrigados a certificar seu recebimento e compreensão da política e certificar sua conformidade com ela anualmente. O não cumprimento da política pode expor a Empresa e/ou seus colaboradores a responsabilidade criminal ou civil e, se comprovado, resultará em ação disciplinar, incluindo demissão

Além disso, nossas operações na Índia e na Indonésia são certificadas de acordo com as normas SA 8000, que detalham os princípios fundamentais dos direitos humanos. A Essentra não contrata trabalhadores sazonais de forma significativa, pelo que não consideramos que esta seja uma área de risco significativa.

A Política e o processo "Essentra Direito de Falar" está em vigor para permitir que qualquer colaborador denuncie quaisquer circunstâncias em que acredite genuína e razoavelmente que os padrões do Código de Ética – ou, de fato, qualquer uma de nossas políticas – não estão sendo respeitados. Estamos comprometidos em garantir que os colaboradores se sintam capazes de levantar tais preocupações abertamente de boa fé, sem medo de vitimização ou retaliação e com o apoio da Empresa.

Cadeia de suprimentos

A Essentra está comprometida em garantir que haja transparência em seu próprio negócio e em sua abordagem para combater a escravidão moderna em todas as suas cadeias de suprimentos.

A Essentra espera os mesmos altos padrões de todos os seus contratados, fornecedores e outros parceiros de negócios, e como parte de seus processos de contratação. Esperamos que todos os nossos fornecedores responsabilizem seus próprios contratados pelos mesmos altos padrões de ética e integridade.

Em 2021, nossas equipes de compras continuaram a incorporar abordagens aprimoradas de gerenciamento de fornecedores, incluindo o compromisso de realizar verificações pontuais e realizar revisões anuais com os principais fornecedores, onde, naturalmente, as políticas da Essentra são revisadas e destacadas.

Como parte de nossos protocolos de política 'Conheça seu fornecedor' e 'Devida diligência de terceiros', exigimos que as equipes de gerenciamento relevantes garantam que as consultas apropriadas e uma análise baseada em risco sejam realizadas dos fornecedores - incluindo uma avaliação do risco de escravidão moderna . Além disso, todos os nossos fornecedores existentes estão sujeitos a revisão, para nos permitir identificar e eliminar quaisquer riscos potenciais relacionados aos direitos humanos em nossa cadeia de fornecimento.

Nossos termos e condições de contrato padrão contêm cláusulas para impulsionar a conformidade com a legislação do Reino Unido e as políticas da Essentra relacionadas à escravidão moderna, por exemplo. “O Fornecedor deve cumprir todas as leis, regulamentos e códigos de prática aplicáveis com relação aos direitos humanos, leis trabalhistas e direitos dos trabalhadores, incluindo – mas não limitado a – a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido de 2015 e, em particular, não se envolver direta ou indiretamente em qualquer forma de escravidão, servidão, trabalho forçado ou tráfico de pessoas”

Treinamento de colaboradores

Exigimos que todos os nossos colaboradores revisem e confirmem a aceitação das políticas da Empresa que são fundamentais para os princípios e valores ou são relevantes para o papel e responsabilidade de qualquer colaborador individual, incluindo políticas-chave em relação à prevenção da escravidão moderna e à proteção de direitos humanos.

Nosso programa de Conformidade e Ética oferece treinamento projetado para aumentar a conscientização dos colaboradores sobre as principais questões de conformidade. O entendimento dos colaboradores sobre nossas políticas é apoiado por um programa de treinamento de eLearning e, quando aplicável, realizamos sessões em sala de aula, com todas as divisões sendo obrigadas a identificar quais são os riscos mais prevalentes para suas respectivas atividades; em determinadas jurisdições, isso inclui um foco maior nas ações necessárias para evitar a escravidão moderna na cadeia de suprimentos da Essentra.

Conformidade

A taxa de aceitação de todas as nossas políticas - incluindo Antiescravidão e Tráfico de Pessoas e Due Diligence de Terceiros - é revisada pela equipe de Garantia de Risco do Grupo como parte de seus processos normais de auditoria interna, para garantir que nossos princípios e padrões estejam sendo cumpridos para. Suas conclusões são transmitidas ao Comitê de Auditoria e Riscos e ao Conselho mais amplo para que quaisquer riscos ou incidentes de conformidade sejam identificados e as medidas corretivas apropriadas sejam identificadas e concluídas assim que for razoavelmente praticável.

Resumo

São as pessoas dentro de nossa empresa e as pessoas com quem trabalhamos e nos envolvemos que permitem à Essentra ser um fornecedor líder global de componentes e soluções essenciais. Como tal, a Essentra continuará a fazer todos os esforços para garantir que os seus colaboradores e o pessoal da sua cadeia de fornecimento sejam tratados com ética e respeito.

Por ordem do Conselho.



Paul Forman - Chief Executive Officer, Essentra plc