

DECLARAÇÃO DE ESCRAVIDÃO MODERNA

ESSENTRA PLC ("a Empresa")

Introdução

A Essentra PLC continua a melhorar sua capacidade de garantir que a escravidão moderna e o tráfico humano não tenham lugar em nossos negócios, cadeia de suprimentos ou joint ventures. Nossas políticas internas e treinamentos continuam sendo implantados e aprimorados.

Declaração de escravidão moderna

Esta declaração foi publicada de acordo com a Lei da Escravidão Moderna de 2015. Ela define as medidas tomadas pela Essentra PLC, para prevenir a escravidão moderna e o tráfico humano em nossos negócios e cadeias de abastecimento.

Nossos negócios

A Essentra PLC é uma fornecedora líder global de componentes e soluções essenciais. A empresa está organizada em três divisões: Essentra Components, Essentra Packaging e Essentra Filters.

A Essentra se concentra na fabricação leve e na distribuição de alto volume, habilitando componentes que atendem a clientes em uma ampla variedade de mercados finais e geografias.

Nossa rede internacional se estende por 32 países e inclui 50 principais instalações de fabricação, vendas e operações de distribuição e quatro centros de pesquisa e desenvolvimento.

Como trabalhamos

Na Essentra, temos o compromisso de fazer negócios da maneira certa. A empresa é construída em torno de nosso propósito e valores, conforme demonstrado em nossa Casa Essentra:



Espera-se que todo colaborador compreenda e adote os valores da Empresa e também os princípios do nosso Código de Ética: tratar os outros com dignidade e respeito, abraçando a diversidade e garantindo a segurança das pessoas ao nosso redor, agindo com honestidade e integridade; conduzir todas as atividades com base nos mais elevados padrões éticos; e para garantir que nossas práticas comerciais cumpram todos os requisitos legais ou regulamentares. Queremos equipes engajadas e vencedoras, que garantam que os princípios e políticas relacionados à escravidão moderna sejam adotados e façam parte de nossa cultura subjacente.

Nossas Políticas

Em resumo, nossa “Política Antiescravidão e Tráfico de Pessoas” tem como objetivo proibir e prevenir a escravidão e o tráfico de pessoas e qualquer atividade que facilite a escravidão moderna.

Todos os colaboradores são obrigados a cumprir esta política e cada conselho administrativo regional é responsável por garantir que todos os colaboradores em suas respectivas regiões compreendam e cumpram a Política Antiescravidão e Tráfico de Pessoas.

Os colaboradores são obrigados a certificar o recebimento e a compreensão desta política e a certificar o cumprimento dela anualmente. O não cumprimento desta política pode expor a Empresa e / ou seus colaboradores a responsabilidades criminais ou civis e, se comprovado, resultaria em ação disciplinar, incluindo demissão.

Além disso, nossas operações na Índia, Indonésia e Tailândia são credenciadas pelas normas SA 8000 que detalham os princípios fundamentais dos direitos humanos. A Essentra não envolve trabalhadores sazonais de forma significativa, portanto, não consideramos que esta seja uma área de risco significativa.

A política e o processo do direito de falar da Essentra existem para permitir que qualquer colaborador relate quaisquer circunstâncias em que ele genuinamente e razoavelmente acredite que os padrões do Código de Ética - ou, na verdade, qualquer uma de nossas políticas - não estão sendo mantidos. Estamos empenhados em garantir que os colaboradores se sintam capazes de expor tais questões abertamente e de boa fé, sem medo de vitimização ou retaliação e com o apoio da Empresa.

Cadeia de suprimentos

Em 2020, nosso departamento de compras incorporou a abordagem de gestão de fornecedores aprimorada, que inclui um compromisso de verificar os fornecedores e realizar revisões anuais com os principais fornecedores, onde, como de costume, as políticas da Essentra são revisadas e destacadas.

Como parte de nossos protocolos de política de "Conheça seu fornecedor" e de terceiros, exigimos que as equipes de gestão garantam que sejam realizadas investigações adequadas e uma análise baseada em risco dos fornecedores - incluindo uma avaliação do risco de escravidão moderna. Além disso, todos os nossos fornecedores existentes estão sujeitos a revisão, para nos permitir identificar e eliminar quaisquer riscos potenciais relativos aos direitos humanos, dentro de nossa cadeia de abastecimento.

Nossos termos e condições padrão também estipulam:

“O Fornecedor deve cumprir todas as leis, regulamentos e códigos de prática aplicáveis em relação aos direitos humanos, leis trabalhistas e direitos dos trabalhadores, incluindo - mas não se limitando a - a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido de 2015 e, em particular, não se envolver direta ou indiretamente em qualquer forma de escravidão, servidão, trabalho forçado ou tráfico de pessoas”.

Treinamento de Colaboradores

Exigimos que todos os nossos colaboradores revisem e confirmem a aceitação das políticas da Empresa, que são fundamentais para os princípios e valores ou de outra forma relevantes para o papel e responsabilidade de qualquer colaborador individual, incluindo políticas-chave em relação à prevenção da escravidão moderna e à proteção de direitos humanos.

Nosso programa de Conformidade e Ética oferece treinamento desenvolvido para aumentar a conscientização dos colaboradores sobre as principais questões de conformidade. A compreensão das nossas políticas pelos colaboradores é apoiada por um programa de treinamento de eLearning e, quando aplicável, realizamos sessões em sala de aula, com todas as divisões sendo obrigadas a identificar quais são os riscos mais prevalentes para suas respectivas atividades;

Em certas jurisdições, isso inclui um foco maior nas ações necessárias para evitar a escravidão moderna dentro da cadeia de abastecimento da Essentra.

Conformidade

A taxa de aceitação de todas as nossas políticas - incluindo antiescravidão e tráfico humano e avaliação de terceiros - é revisada pela equipe de garantia do grupo como parte de seus processos normais de auditoria interna, para garantir que nossos princípios e padrões sejam cumpridos. Suas conclusões são comunicadas ao Comitê de Auditoria e ao Conselho mais amplo, de modo que quaisquer riscos ou incidentes de conformidade sejam identificados e as ações corretivas apropriadas identificadas e concluídas assim que for razoavelmente praticável.

Resumo

São as pessoas em nossa empresa e as pessoas com quem trabalhamos e nos relacionamos que permitem que a Essentra seja uma fornecedora líder global de componentes e soluções essenciais. Como tal, a Essentra continuará a envidar todos os esforços para garantir que seus colaboradores e o pessoal de sua cadeia de suprimentos sejam tratados de forma ética e com respeito.

Por ordem do Conselho

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Forman', with a long horizontal stroke extending to the right.

Paul Forman Chief Executive, Essentra plc